

Έκθεση Εξωτερικής Αξιολόγησης του Έργου της Σχολικής Μονάδας

A. ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ

Παιδαγωγική και μαθησιακή λειτουργία

Διδασκαλία, μάθηση και αξιολόγηση

(Αξιολόγηση: 10)

Το σχολείο σας αξιοποίησε σύγχρονες διδακτικές πρακτικές, βιωματικής μάθησης, ανάπτυξης ήπιων δεξιοτήτων, ομαδοσυνεργατικών, ενεργητικών και διερευνητικών στρατηγικών μάθησης, εξετάζοντας ένα καίριο θέμα Περιβαλλοντικού ενδιαφέροντος. Πιο συγκεκριμένα:

- Εφάρμοσε πλήθος μεθόδων στη διδασκαλία, τη μάθηση και κυρίως την αξιολόγηση (ετεροαξιολόγηση, αυτοαξιολόγηση, συνεργατική αξιολόγηση) και διαφοροποιημένες προσεγγίσεις ως προς τον τρόπο διδασκαλίας.
- Εφαρμόσατε σύγχρονες διδακτικές προσεγγίσεις και διαφοροποιημένης διδασκαλίας και επικαιροποιήσατε περαιτέρω το μετασχηματισμό της διδασκαλίας από τις παραδοσιακές δασκαλοκεντρικές μορφές στις σύγχρονες μαθητοκεντρικές- ομαδοσυνεργατικές.
- Στο σχολείο προωθήσατε την ένταξη των ΤΠΕ στη διδασκαλία των μαθημάτων και δημιουργήσατε πολλές ευκαιρίες στους μαθητές διερευνητικών μαθησιακών δραστηριοτήτων.
- Οι εκπαιδευτικοί του σχολείου καλλιέργησαν την ενεργό συμμετοχή και ανάπτυξη δεξιοτήτων των μαθητών (σχεδιασμός, μέθοδος, χρήση μέσων, διαχείριση του διδακτικού χρόνου, διαφοροποίηση της διδασκαλίας, χρήση ΤΠΕ και μέσων διδασκαλίας, εμπλοκή των μαθητών/τριών στη διαδικασία της μάθησης κ.λπ.).
- Η ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού που προήλθε από την αгаστή συνεργασία εκπαιδευτικών και μαθητών, αποτελεί μια καινοτομία που το σχολείο οφείλει να την αναπτύξει περαιτέρω προς όφελος των μαθητών/τριών

(Αξιολόγηση: 10)

- Υπήρξε συστηματική και συνεπής φοίτηση των μαθητών/τριών και αντιμετωπίστηκαν με επιτυχία απουσίες λόγω ασθένειας με ενίσχυση στο μαθησιακό και συναισθηματικό τομέα.
- Υλοποιήθηκαν προγράμματα για την ομαλή μετάβαση των μαθητών από την μια βαθμίδα στην άλλη.

Σχέσεις μεταξύ μαθητών / μαθητριών

(Αξιολόγηση: 10)

Η διεύθυνση του σχολείου σε σύμπραξη με τα άλλα δύο συστεγαζόμενα δημοτικά, τους εκπαιδευτικούς και την Ψυχολογική Υπηρεσία του σχολείου σας έγιναν συστηματικές προσπάθειες σε επίπεδο ενημέρωσης και συνεργασίας με τους γονείς τους για την πρόληψη και αντιμετώπιση των ανεπιθύμητων συμπεριφορών, αλλά και διάχυσης καλών πρακτικών συμπεριφοράς μεταξύ των μαθητών και επιβράβευσή τους, ατομικά και ομαδικά. Διαμορφώθηκε ένα πρόγραμμα διαχείρισης εντάσεων και συγκρούσεων στην τάξη και στο Σχολείο, δόθηκε έμφαση στην πρόληψη και αντιμετώπιση σχολικής βίας και εκφοβισμού. εντάθηκαν δράσεις ενημέρωσης, επικοινωνίας συνεργασίας σχολείου - γονέων για θέματα κοινού ενδιαφέροντος. Σε συνέχεια των δράσεών σας την επόμενη σχολική χρονιά:

1. Το σχολείο μπορεί να επικεντρωθεί στην ενίσχυση της συνεργασίας με τους γονείς & κηδεμόνες όσον αφορά τα θέματα συμπεριφοράς και αρμονικών σχέσεων μεταξύ των μαθητών/τριών.
2. Να διαμορφώσει ένα πλαίσιο συμπεριφοράς και «εκπαίδευσης» των μαθητών/τριών το οποίο θα συμφωνηθεί από κοινού και θα τηρείται με «ευλάβεια» εντός του σχολείου.
3. Να προωθήσει την καλλιέργεια δεξιοτήτων για ειρηνική διευθέτηση των όποιων διαφορών.
4. Να ενισχύσει περαιτέρω τη συνεργασία, τον αλληλοσεβασμό και το σεβασμό στη διαφορετικότητα. Να φροντίσει για την ενδοσχολική εκπαίδευση όλων στη διαχείριση των εντάσεων και συγκρούσεων.

Σχέσεις μεταξύ μαθητών / μαθητριών και εκπαιδευτικών

(Αξιολόγηση: 10)

Το σχολείο υλοποίησε δράσεις προκειμένου να ενισχύσει τις πολιτικές οικοδόμησης σχέσεων εμπιστοσύνης, αλληλοκατανόησης, συνεργασίας και σεβασμού στην προσωπικότητα των μαθητών/τριών. Για να αξιοποιήσει περαιτέρω διάφορες μορφές επικοινωνίας με τους/τις μαθητές/τριες, πραγματοποίησε δράσεις που έδωσαν τη δυνατότητα εκπαιδευτικοί και μαθητές/μαθήτριες να δημιουργήσουν αναμνήσεις και δεσμούς συνεργασίας

ενδυναμώνοντας τις σχέσεις τους. Οι δράσεις του σχολείου στον άξονα αυτό ήταν σημαντικές και αξιέπαινες. Το σχολείο οφείλει να συνεχίσει:

- Να αναπτύσσει πρωτοβουλίες που ενθαρρύνουν τη συμμετοχή και την υλοποίηση δράσεων για την αντιμετώπιση θεμάτων (σχολικής βίας, ανεπιθύμητης συμπεριφοράς κλπ.) και θεμάτων πειθαρχίας που τυχόν παρουσιάζονται. Να καλλιεργήσει κλίμα συμμετοχικότητας, συνεργασίας και συλλογικότητας.
- Οι εκπαιδευτικοί να συνεχίσουν τη σύνταξη από κοινού με τους μαθητές/τριες, συμβολαίων στις τάξεις στα οποία να συμφωνούν από κοινού για τους κανόνες λειτουργίας, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του κάθε μέλους.
- Η σχολική μονάδα να επιδιώξει τη συνέχιση της παροχής υπηρεσιών συμβουλευτικής από ψυχολόγους & κοινωνικούς λειτουργούς και την υλοποίηση προγραμμάτων ψυχικής υγείας για την άμβλυνση των συνεπειών της πανδημίας σε ψυχολογικό και συναισθηματικό επίπεδο των μαθητών/τριών.

Σχέσεις σχολείου - οικογένειας

(Αξιολόγηση: 10)

Το σχολείο υλοποίησε δράσεις προκειμένου να ενισχύσει τις πολιτικές οικοδόμησης σχέσεων εμπιστοσύνης, αλληλοκατανόησης, συνεργασίας και σεβασμού στην προσωπικότητα των μαθητών/τριών. Για να αξιοποιήσει περαιτέρω διάφορες μορφές επικοινωνίας με τους/τις μαθητές/τριες, πραγματοποίησε δράσεις που έδωσαν τη δυνατότητα εκπαιδευτικοί και μαθητές/μαθήτριες να δημιουργήσουν αναμνήσεις και δεσμούς συνεργασίας ενδυναμώνοντας τις σχέσεις τους. Οι δράσεις του σχολείου στον άξονα αυτό ήταν σημαντικές και αξιέπαινες. Το σχολείο οφείλει να συνεχίσει:

- Να αναπτύσσει πρωτοβουλίες που ενθαρρύνουν τη συμμετοχή και την υλοποίηση δράσεων για την αντιμετώπιση θεμάτων (σχολικής βίας, ανεπιθύμητης συμπεριφοράς κλπ.) και θεμάτων πειθαρχίας που τυχόν παρουσιάζονται. Να καλλιεργήσει κλίμα συμμετοχικότητας, συνεργασίας και συλλογικότητας.
- Οι εκπαιδευτικοί να συνεχίσουν τη σύνταξη από κοινού με τους μαθητές/τριες, συμβολαίων στις τάξεις στα οποία να συμφωνούν από κοινού για τους κανόνες λειτουργίας, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του κάθε μέλους.
- Η σχολική μονάδα να επιδιώξει τη συνέχιση της παροχής υπηρεσιών συμβουλευτικής από ψυχολόγους & κοινωνικούς λειτουργούς και την υλοποίηση προγραμμάτων ψυχικής υγείας για την άμβλυνση των συνεπειών της πανδημίας σε ψυχολογικό και συναισθηματικό επίπεδο των μαθητών/τριών.

Ηγεσία - Οργάνωση και διοίκηση της σχολικής μονάδας

(Αξιολόγηση: 10)

Στο σχολείο σας, η διεύθυνση ανταποκρίθηκε πλήρως στον απαιτητικό και πολυσύνθετο ρόλο της, παρ'όλες τις δύσκολες συνθήκες που δημιούργησε η πανδημία. Οι στόχοι και οι προτεραιότητες που τέθηκαν από την ηγεσία του σχολείου ήταν ρεαλιστικοί και κινητοποίησαν εκπαιδευτικούς, σύλλογο γονέων & κηδεμόνων, και φορείς για την επίτευξή τους. Με την έναρξη της νέας σχολικής χρονιάς η Δντρια:

- 1. Να επιδιώξει περαιτέρω τη συλλογική διαμόρφωση πλαισίου συνεργασίας όλων των παραγόντων και να διαχειρίζεται αποτελεσματικά τις πιθανές διαφορές/διαφωνίες μεταξύ των μελών της σχολικής κοινότητας
- 2. Να επιδιώξει εντονότερα την ισότιμη συμμετοχή των εκπαιδευτικών στη λήψη των αποφάσεων που αφορούν στη λειτουργία του σχολείου και να λαμβάνει υπόψη τα αιτήματα των μαθητών, ιδιαίτερα των γονέων & κηδεμόνων στο σχεδιασμό και την αντιμετώπιση των ζητημάτων ή προβλημάτων που πιθανόν να προκύψουν
- 3. Να προωθήσει μια αντίληψη μετασχηματισμού στο σχολείο, στηριζόμενος στους εκπαιδευτικούς για την αλλαγή κουλτούρας και προώθηση των αναγκαίων μέτρων.
- 4. Να οικοδομήσει, σταδιακά, ένα ενιαίο όραμα με τη συμμετοχή όλων ως προϋπόθεση επιτυχίας των στόχων που θα τεθούν.
- 5. Να παρέχει εξατομικευμένη υποστήριξη αξιοποιώντας τις καλές πρακτικές και τις οργανωτικές ικανότητες των εκπαιδευτικών.

Σχολείο και κοινότητα

(Αξιολόγηση: 10)

Το καταστατικό λειτουργίας των Αρσακείων, προβλέπει τη δικτύωση και συνεργασία με όλα τα Αρσάκεια-Τοσίτσεια της Ελλάδας. Έτσι και την τρέχουσα σχ. χρονιά η ανάπτυξη δεσμών και η εξωστρέφεια που καλλιεργήσατε, δημιουργούν συνθήκες ανοίγματος του σχολείου στην κοινωνία και τις ανάγκες της. Παρά τις ιδιαίτερες συνθήκες λόγω της πανδημίας το σχολείο έχει πλούσια δράση και συνεργασίες με φορείς και οργανώσεις.

- Το σχολείο στο πλαίσιο της σχετικής αυτονομίας του και στηριγμένο στην επιστημονική και επαγγελματική κατάρτιση των εκπαιδευτικών, μπορεί να μετατραπεί σε οργανισμό μάθησης και διαμόρφωσης κουλτούρας συνεργασίας με γονείς και κοινωνικές υπηρεσίες, εκπαιδευτικούς και σχολεία, φορείς και Τοπική Αυτοδιοίκηση.
- Η Διεύθυνση/Ηγεσία του σχολείου να συμβάλλει στην ενίσχυση των δημοκρατικών πρακτικών, την αξιοποίηση των ικανοτήτων

όλων των εκπαιδευτικών ώστε από κοινού να εργαστούν στην προώθηση βασικών συστημικών αλλαγών και μετασχηματισμού μιας σχολικής κουλτούρας εξωστρέφειας και σύνδεσης με τη ζώσα κοινωνική πραγματικότητα.

- Το σχολείο να συνεχίσει στην κατεύθυνση ανάπτυξης σχέσεων και συνεργασιών με φορείς, συλλόγους, Τ.Α., συλλόγους γονέων & κηδεμόνων.

Επαγγελματική ανάπτυξη εκπαιδευτικών

Συμμετοχή των εκπαιδευτικών σε επιμορφωτικές δράσεις

(Αξιολόγηση: 10)

Τα σχολεία των Αρσακείων, κατά την τρέχουσα σχολική χρονιά, συμμετείχαν σε πλήστες επιμορφωτικές δράσεις για τους εκπαιδευτικούς από διάφορους φορείς σχετικά με το Γλωσσικό και Επιστημονικό Γραμματισμό, τα Μαθηματικά κ.ά, όπως υλοποιήθηκε από το Σχέδιο Δράσης που εκπονήθηκε για άξονα "Συμμετοχή των εκπαιδευτικών σε επιμορφωτικές δράσεις". Επίσης, η σχολική μονάδα συμμετείχε σε επιμορφωτικές δράσεις του 5^{ου} ΠΕ.Κ.Ε.Σ. και των ΣΕΕ, οι οποίες πραγματοποιήθηκαν καθ' όλη τη διάρκεια του σχολικού έτους. Παράλληλα οι εκπαιδευτικοί του σχολείου πήραν μέρος σε επιμορφωτικές εξ' αποστάσεως σύγχρονης εκπαίδευσης που αφορούσαν την ψυχολογική και συναισθηματική στήριξη των μαθητών λόγω της πανδημίας, όπως επίσης και επιμορφώσεις άλλων φορέων.

Συμμετοχή των εκπαιδευτικών σε εθνικά και ευρωπαϊκά προγράμματα

(Αξιολόγηση: 10)

Έγινε προσπάθεια εμπλοκής όσο το δυνατόν περισσότερων εκπαιδευτικών και μαθητών σε εθνικά και ευρωπαϊκά προγράμματα. Τεκμηριώνεται η συμβολή της συμμετοχής του σχολείου σας σε προγράμματα όσον αφορά στον προσανατολισμό και στην κουλτούρα του. Συγκεκριμένα οι εκπαιδευτικοί συμμετείχαν σε προαιρετικά εθνικά και ευρωπαϊκά προγράμματα : e-twinning, διαγωνισμό Γαλλοφωνίας 2022, πρόγραμμα του Goethe Institut Geheimnis in Düsseldorf, και άλλα πολλά, τα οποία αναφέρονται αναλυτικά και στην Υλοποίηση της Δράσης. Μπορείτε να καταθέσετε πρόταση σε επόμενη φάση για να λάβετε μέρος σε προγράμματα ERASMUS.

Β. ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ

Παιδαγωγική και μαθησιακή λειτουργία

Θετικά σημεία

- Διαμόρφωση και υλοποίηση ποικίλων σχεδίων δράσης για τη βελτίωση πτυχών του εκπαιδευτικού έργου.
- Εφαρμογή αποτελεσματικών διαδικασιών προγραμματισμού του διδακτικού έργου.

- Αντιμετώπιση της σχολικής διαρροής και της άτακτης φοίτησης των μαθητών/τριών.
- Διαμόρφωση κλίματος αλληλοσεβασμού, εμπιστοσύνης και σεβασμού στη διαφορετικότητα.
- Ανάπτυξη επικοινωνίας, υποστήριξη και ενίσχυση της συνεργασίας σχολείου – οικογένειας.
- Καλλιέργεια δεξιοτήτων ειρηνικής των διαφορών και αντιμετώπιση των φαινομένων σχολικής βίας και εκφοβισμού.
- Εισαγωγή και αξιοποίηση ψηφιακών εργαλείων εμπλουτισμού της διδασκαλίας.
- Παραγωγή εκπαιδευτικού υλικού και ανταλλαγών μεταξύ των εκπαιδευτικών - ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων – επιμόρφωση μεταξύ ομοτέχνων σε θέμα διαχείρισης των Τ.Π.Ε.
- Καλλιέργεια κλίματος σεβασμού και εμπιστοσύνης μεταξύ μαθητών/-τριών και εκπαιδευτικών
- Ανάπτυξη συνεργατικών διαδικασιών μεταξύ των εκπαιδευτικών, συλλογικότητας και αλληλεγγύης κατά τη διάρκεια της πανδημίας.
- Ανάπτυξη επικοινωνίας, υποστήριξη και ενίσχυση της συνεργασίας σχολείου – οικογένειας.

Σημεία προς βελτίωση

- Ανάπτυξη καλών πρακτικών και διαμοιρασμός μεταξύ των σχολείων. Το σχολείο σας θα μπορούσε να γίνει το κέντρο ενός τέτοιου δικτύου σχολείων
- Ενίσχυση του ψηφιακού μετασχηματισμού και της ενσωμάτωση της ψηφιακής τεχνολογίας σε όλους τους τομείς της σχολικής μονάδας.
- Ενίσχυση των ψηφιακών δεξιοτήτων των μαθητών/τριών και περεταίρω διεύρυνση της διαφοροποίησης της διδασκαλίας που στοχεύει στην ποιοτική διδασκαλία.
- Ενίσχυση της συνεργασίας με τους γονείς. Ανάπτυξη συμβουλευτικών ικανοτήτων και διαχείρισης δύσκολων περιπτώσεων.
- Διατήρηση της επικοινωνίας και συνεργασίας με γονείς και ιδιαίτερα με τους γονείς μαθητών με ειδικές ανάγκες.
- Διαχείριση κρίσεων και συγκρούσεων στη σχολική μονάδα. Ανάπτυξη ή προσαρμογή στα νέα δεδομένα πρωτοκόλλων διαχείρισης κρίσεων και αντιμετώπισης των περιστατικών.

Προτάσεις προς βελτίωση

- Διαμόρφωση πρωτοκόλλου αντιμετώπισης κρίσεων, συγκρούσεων και έκτακτων

καταστάσεων με τη συμμετοχή του Συλλόγου Γονέων & Κηδεμόνων και του Σχολικού Συμβουλίου.

- Περεταίρω ανάπτυξη συνεργατικών πρακτικών διδασκαλίας από τους εκπαιδευτικούς των τάξεων και των ίδιων γνωστικών αντικειμένων του Προγράμματος Σπουδών, ανταλλαγή κοινών διδακτικών εμπειριών,
- *Σχεδιασμός για την ενίσχυση των ψηφιακών δεξιοτήτων εκπαιδευτικών και μαθητών*, τη μεγαλύτερη χρήση ψηφιακής τεχνολογίας, την υλοποίηση σχολικών προγραμμάτων ψηφιακού μετασχηματισμού, την ανάπτυξη τράπεζας ψηφιακού υλικού για την υποστήριξη και τον εμπλουτισμό των διδακτικών πρακτικών.
- Το σχολείο σας να προβεί σε ένα ευέλικτο στρατηγικό σχεδιασμό της συνεργασίας με τις οικογένειες των μαθητών, το σύλλογο γονέων & κηδεμόνων, που να περιλαμβάνει μεταξύ άλλων: προγράμματα γονεϊκής συμμετοχής, διαμόρφωση ενός πλαισίου συνεργασίας, επικοινωνίας και καλών διαπροσωπικών σχέσεων, την ενίσχυση της συνεργασίας του σχολείου και της επικοινωνίας με τις οικογένειες των μαθητών/τριών με μαθησιακές δυσκολίες με την εισήγηση και συμβολή των εκπαιδευτικών του Τμήματος Ένταξης ώστε να εμπλέκουν ενεργά τις οικογένειες των μαθητών στις διαδικασίες ένταξης/ενσωμάτωσης.

Διοικητική λειτουργία

Θετικά σημεία

- Υποστηρικτική διεύθυνση, συλλογικές διαδικασίες και στήριξη εκπαιδευτικών και μαθητών στην περίοδο της πανδημίας.
- Οικοδόμηση καλού δικτύου συνεργασίας με τους γονείς και τοπικούς φορείς.
- Διαμόρφωση και εφαρμογή του εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας.
- Θετικές ενέργειες ανάπτυξης εξωστρέφειας και συνεργασιών, παρά τους περιορισμούς που έθεσε η πανδημία.
- Διάχυση καλών πρακτικών και διαμόρφωση δικτύων με τα συστεγαζόμενα σχολεία και φορείς της τοπικής κοινωνίας το βαθμό που επέτρεπε η πανδημία.

Σημεία προς βελτίωση

- Διαμόρφωση εσωτερικού κανονισμού με ουσιαστικές & συλλογικές παιδαγωγικές διαδικασίες. Συμμετοχή όλων των παραγόντων της εκπαιδευτικής κοινότητας (διεύθυνσης, εκπαιδευτικών, γονέων & κηδεμόνων, δημοτικής αρχής. Εφαρμογή σχολικού κανονισμού ως μία παιδαγωγική διαδικασία αποτύπωσης του οράματος και των λειτουργιών του σχολείου,

- Ανάπτυξη περαιτέρω διαδικασιών ηγεσίας, διαμόρφωσης οράματος και πολιτικών στη σχολική μονάδα.
- Ενδυνάμωση εκπαιδευτικών με συμμετοχή στη λήψη αποφάσεων, κατανόηση των προβλημάτων της σχολικής μονάδας και ανάληψη ευθυνών.
- Αναγκαιότητα διαχείρισης της «αυτονομίας» της σχολικής μονάδας, ανάπτυξη «εσωτερικών πολιτικών» και λήψη αποφάσεων για την ενίσχυση της εξωστρέφειας.

Προτάσεις προς βελτίωση

- Σε συνεργασία με τα στελέχη της εκπαίδευσης του Υ.ΠΑΙ.Θ., το ΕΚΔΔΑ, το Ι.Ε.Π. και άλλους φορείς, να διαμορφωθεί πρόγραμμα επιμόρφωσης διεύθυνσης & εκπαιδευτικών στα μοντέλα σύγχρονης *σχολικής ηγεσίας – διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, επίλυσης προβλημάτων και λήψη αποφάσεων, ανάπτυξη οργανωσιακής κουλτούρας και ηγεσίας, ψηφιακού μετασχηματισμού/εγγραμματισμού, επικοινωνίας με γονείς & κηδεμόνες*, διαχείρισης συγκρούσεων και κρίσεων στη σχολική μονάδα, επίλυση διαφωνιών και συμβουλευτική κλπ.
- Δημιουργία δικτύου αναταλλαγής καλών παρακτικών με άλλα σχολεία
- Σε συνεργασία με τα στελέχη της εκπαίδευσης να διαμορφωθεί πρωτόκολλο ενεργειών για την αντιμετώπιση και διαχείριση επιθετικών ή βίαιων συμπεριφορών παραγόντων της εκπαιδευτικής κοινότητας προς το εκπαιδευτικό προσωπικό του σχολείου. Να γνωστοποιηθεί στο Σύλλογο Γονέων & Κηδεμόνων, τη Δ.Ι.Π.Ε. Αττικής και κάθε φορέα που δραστηριοποιείται στην τοπική κοινωνία. Το πρωτόκολλο να εμπλέκει κάθε αρχή που μπορεί να παρέμβει αποφασιστικά όταν κινδυνεύει η ψυχική και σωματική ακεραιότητα του εκπαιδευτικού προσωπικού
- Εκσυγχρονισμός και διαμόρφωση μιας ελκυστικής/λειτουργικής ιστοσελίδας του σχολείου και ως μέσο επικοινωνίας γονέων & κηδεμόνων. Αποτύπωση σ' αυτή των πολιτικών, των δράσεων, των καλών πρακτικών, του παραγόμενου εκπαιδευτικού υλικού, του προγραμματισμού & σχεδιασμού και της αποτίμησης του εκπαιδευτικού έργου.

Επαγγελματική ανάπτυξη εκπαιδευτικών

Θετικά σημεία

- Συμμετοχή του σχολείου σε επιμορφωτικές δράσεις του 5^{ου} ΠΕ.Κ.Ε.Σ. και της ΠΔΕ Αττικής (εξ Αποστάσεως) καθ' όλη τη διάρκεια της σχολικής χρονιάς. Συνδιοργάνωση με την υπεύθυνη ΣΕΕ

- Συμμετοχή σε πλήστες Ημερίδες που άπτονταν των ενδιαφερόντων των εκπαιδευτικών, ενδοσχολικές αλλά και από άλλους φορείς.
- Συμμετοχή των εκπαιδευτικών του σχολείου σας σε επιμορφωτικές εξ' αποστάσεως σύγχρονης εκπαίδευσης, που αφορούσαν την ψυχολογική και συναισθηματική στήριξη των μαθητών λόγω της πανδημίας, όπως επίσης και σε επιμορφώσεις άλλων φορέων.
- Συνδιοργάνωση της δνσης και εκπαιδευτικών του σχολείου επιμορφωτικής Ημερίδας με την υπεύθυνη ΣΕΕ, βάσει των ενδιαφερόντων και αναγκών των εκπαιδευτικών

Σημεία προς βελτίωση

- Συνεχής διάλογος μεταξύ των εκπαιδευτικών του σχολείου για θέματα παιδαγωγικών και διδακτικών πρακτικών. Παραγωγή και ανταλλαγή εκπαιδευτικού υλικού και διαμόρφωση «επαγγελματικών κοινοτήτων διαδικτυακής μάθησης».
- Αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών τόσο στην οργάνωση και διοίκηση του σχολείου όσο και στην διδασκαλία των επιμέρους γνωστικών αντικειμένων.
- Η επαγγελματική ανάπτυξη και ενδυνάμωση των εκπαιδευτικών οφείλει να είναι βασικός στόχος της ηγεσίας της σχολικής μονάδας.

Προτάσεις προς βελτίωση

Για τη βελτίωση της ποιότητας του εκπαιδευτικού έργου προτείνεται:

- η δημιουργία ενδοσχολικών εκπαιδευτικών κοινοτήτων πρακτικής και η προώθηση διαδικασιών αναστοχασμού ως προς τον γενικότερο ρόλο του εκπαιδευτικού και του κοινωνικο-πολιτισμικού νοήματος των εκπαιδευτικών διαδικασιών
- η ενδυνάμωση των εκπαιδευτικών που συνδέεται με την ευχαρίστηση από την εργασία, την αυτονομία και την ικανότητα να παίρνει αποφάσεις στο χώρο του σχολείου, τη συμμετοχή στη λήψη των αποφάσεων που επηρεάζουν τη σχολική ζωή και την εργασία του,
- η διαμόρφωση ενός συνεργατικού, συμμετοχικού, συλλογικού πλαισίου εργασίας, όλων των παραγόντων της σχολικής μονάδας, η ενίσχυση της επαγγελματικής αυτονομίας και η ανάληψη ευθύνης σε θέματα επιμόρφωσης, επαγγελματικής ανάπτυξης και δια βίου μάθησης.

Στην κατεύθυνση αυτή η σχολική μονάδα και η Διεύθυνση/Ηγεσία της οφείλει να σχεδιάσει επιμορφωτικές δράσεις που με βάση τις εκθέσεις και τη συνεργασία μας τα τελευταία έτη, μπορεί να περιλαμβάνουν, εκτός των άλλων και θέματα, όπως:

1. Ο Εκπαιδευτικός σχεδιασμός – προγραμματισμός που θα περιλαμβάνει το σύνολο των πολιτικών του σχολείου, θα θέτει στόχους και προτεραιότητες με βάση την αποτίμηση του εκπαιδευτικού έργου που έχει προηγηθεί.
2. Η διαμόρφωση ενός Εσωτερικού Κανονισμού με συλλογικές διαδικασίες και τη συμμετοχή όλων, ως μια

παιδαγωγική διαδικασία διαπαιδαγώγησης και μάθησης.

3. Η αντιμετώπιση κρίσεων, συγκρούσεων και αντιπαράθεσεων στο χώρο του σχολείου και πρωτοκόλλου αντιμετώπισής τους.

4. Η ενίσχυση του ψηφιακού μετασχηματισμού και η ενσωμάτωση της ψηφιακής τεχνολογίας σε όλους τους τομείς της λειτουργίας της σχολικής μονάδας και του διδακτικού έργου και ο εμπλουτισμός της παραδοσιακής διδασκαλίας με στοιχεία διαφοροποίησης και εμπλοκή των μαθητών/τριών σε αυθεντικές μαθησιακές δραστηριότητες.

5. Η αντιμετώπιση των φαινομένων βίας & εκφοβισμού που εντείνονται στα σχολεία μας και η διαμόρφωση πρωτοκόλλου σε συνεργασία με τους γονείς και κηδεμόνες. Ενημέρωση και εκπαίδευση στην ασφαλή πλοήγηση στο Διαδίκτυο.

6. Σε συνεργασία με τα στελέχη της εκπαίδευσης, το ΕΚΔΔΑ, το Ι.Ε.Π. και άλλους φορείς, να διαμορφωθεί πρόγραμμα επιμόρφωσης διεύθυνσης & εκπαιδευτικών στα μοντέλα σύγχρονης σχολικής ηγεσίας – διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, επίλυσης προβλημάτων και λήψη αποφάσεων, ανάπτυξη οργανωσιακής κουλτούρας και ηγεσίας, ψηφιακού μετασχηματισμού/εγγραμματισμού, επικοινωνίας με γονείς & κηδεμόνες, διαχείρισης συγκρούσεων και κρίσεων στη σχολική μονάδα, επίλυση διαφωνιών και συμβουλευτική κλπ.

7. Με ευθύνη της Διεύθυνσης/Ηγεσίας του σχολείου να οργανώνονται αποτελεσματικά οι συνεδριάσεις του συλλόγου διδασκόντων, τακτικές και έκτακτες, με τρόπο ώστε να συμβάλλουν στην επαγγελματική ανάπτυξη/ενδυνάμωση των εκπαιδευτικών (ανάπτυξη πρωτοβουλιών, ανάθεση εισηγήσεων, αξιοποίηση των ικανοτήτων των εκπαιδευτικών επιμερισμός

ρόλων, ανάπτυξη διαπροσωπικών σχέσεων, συνεργατικό πνεύμα για την επίτευξη των στόχων, ενημέρωση για εκπαιδευτικά θέματα και θέματα εκπαιδευτικής πολιτικής, ανταλλαγή πληροφοριών για συμμετοχή σε συνέδρια, δράσεις, προγράμματα και ημερίδες, ανταλλαγή ιδεών και καλών πρακτικών, διαμόρφωση εκπαιδευτικού υλικού, ανάπτυξη δικτύων με άλλα σχολεία και την τοπική κοινωνία).

8. Διαμόρφωση μητρώου επιμορφωτών από τη σχολική μονάδα. Συμμετοχή του εκπαιδευτικού προσωπικού του σχολείου στις ενδοσχολικές επιμορφώσεις και αξιοποίηση κάθε εξωσχολικού φορέα που μπορεί να ενισχύσει την ενδοϋπηρεσιακή επιμόρφωση.